

Verksamhetsplan
Stockholms Ishockeyförbund/
Hockeykontor Stockholm-
Gotland
2026-2027



**STOCKHOLM
GOTLAND**

HOCKEYKONTOR

Innehållsförteckning

Verksamhetsplan Stockholms Ishockeyförbund/	1
Hockeykontor Stockholm-Gotland	1
2026-2027	1
Strategi 2030.....	3
Svensk Ishockeys vision	3
Svensk Ishockeys verksamhetsidé.....	3
Kärnvärden	3
Fokusområden.....	3
Vision Region Öst	4
Organisation	5
Mål 2030	7
Styrelsen Stockholm-Gotland.....	7
Fortsatt arbete med Dam-flickishockeyns utveckling	8
Tävlingskommittén (TK).....	9
Domarkommittén (DK).....	11
Utvecklingskommittén (UK).....	12
Anläggningskommittén.....	15
Årsöversikt.....	16

Strategi 2030

Svensk Ishockeys vision

Sveriges mest engagerande idrott.

Vi ska vara bäst i världen i ishockey på alla nivåer och vara den idrott som engagerar mest och flest. Svensk Ishockey ska också vara en samlande kraft och bidra till att bygga vårt framtida samhälle.

Svensk Ishockeys verksamhetsidé

Därför finns vi till och för dessa vill vi betyda något.

Svensk Ishockey - tillsammans tar vi ansvar och skapar passion, framgång och glädje i vardagen.

Vi är en av de mest framgångsrika idrotterna i Sverige och en av de mest framgångsrika inom vår idrott i världen. Det ska vi fortsätta vara.

Vi ger människor glädje och gemenskap, upplevelser och stolthet. Spelare, ledare, domare, föräldrar, ungdomar, publik, fans - ja listan kan göras lång av människor som ska kunna må bra, ha kul och utvecklas genom att vara en del av eller uppleva Svensk Ishockey.

Kärnvärden

Tillsammans

Ishockey är det vi gör. Det är den minsta gemensamma nämnaren och det som binder oss samman oavsett på vilken nivå vi finns. Vi har genom historien visat att vi inom Svensk Ishockey är som mest framgångsrika när vi gör saker tillsammans. Det är kraften när vi gör saker tillsammans vi ska utveckla och värna om när vi bygger svensk ishockey in i framtiden.

Passion

Svensk ishockey ska beröra. Ishockeyn är vår passion och det är för ishockeyn vi brinner. Vi ska beröra alla vi möter på ett positivt sätt och tillsammans ska som alla som vill få uppleva den glädje vi upplever och vara en del av vår glöd. För några betyder det att spela i våra högsta ligor, Tre Kronor eller i Damkronorna, medan det för andra handlar det om att släppa sargkanten och ta sitt första skridskoskär.

Ansvar

Att ta ansvar innebär att vi är öppna och inkluderande för alla som vill. Därför ska alla ha samma förutsättningar att utvecklas. Ansvar är att ha bra och utbildade ledare i alla delar av vår verksamhet. Ansvar betyder också att vi tar ansvar för oss själva och varandra. Det betyder även att vi tar ställning för Fair play mot fusk, våld, mobbning, rasism, grovt språkbruk, dopning, alkohol, droger och matchfixning. På så sätt utvecklar vi hela människan och inte bara idrottsprestationen.

Fokusområden

De områden som vi fokuserar på under perioden 2023–2030.

En föreningsishockey av högsta kvalitet

Allt börjar i ishockeyföreningens verksamhet. Det är i föreningarna engagemanget är som allra tydligast. Det är hemmaplanen och hemmakänslan som bygger stolthet och människor. Våra största stjärnor glömmer aldrig sin hemmaförening eller de som la ner sin själ i att utveckla föreningen. Det är där intresset föds och växer. Det är i föreningsverksamheten vi ska göra störst skillnad. Det är också i föreningarna spelarutveckling sker dagligen. Det gör vi genom hög kvalitet i all verksamhet.

Ambitionen är att genom den kompetens som finns i förbundet stödja föreningarna med utveckling av föreningens interna kompetens i syfte att uppnå en optimal spelarutveckling i den egna föreningsmiljön.

Vi vill att svensk ishockey ska växa och då behöver den vara öppen för alla som vill. Utvecklingen av dam/flickishockeyn har under senare år varit bra och kommer att vara viktiga även under kommande år.

Vi vill även behålla fler inom ishockeyn. Genom att minska hets, selektering och verka för att minska antalet övergångar inom ungdomsishockeyn kommer fler att spela ishockey under längre tid. Vi har tagit fram principer för bland annat detta som vi kontinuerligt utvecklar. För att behålla fler inom ishockeyn måste vi göra det ännu enklare för spelare, ledare, domare och andra att fortsätta inom ishockey i olika roller. Därför är utbildningsinsatser för individer inom ishockeyn oavsett om man är aktiv funktionär, förälder eller supportrar viktiga. Det säkrar påfyllnad av ledare, domare och andra funktionärer över tid. Vi ställer krav på att de vi samverkar med aktivt ska bidra till att svensk ishockey når vår vision samt ställer upp på, lever och verkar efter våra kärnvärden och vår verksamhetsidé.

Den ideella föreningen möter dagligen utmaningar som ställer nya och andra krav. Föreningen kan i vissa fall ha svårt att på egen hand erbjuda en verksamhet med högsta kvalitet. Våra föreningar ska kunna arbeta tillsammans med och samarbeta med andra aktörer som är en del av svensk ishockey, enligt den definition vi la fast redan 2017. Aktörer inom svensk ishockey som kan bidra till utvecklingen av både föreningen och de som är engagerade i den – från spelare och ledare till domare, föräldrar och andra som är engagerade i föreningen.

De regionala hockeykontoren kommer att ha en viktig roll i att aktivt stödja föreningsutvecklingen i alla delar och på alla ambitionsnivåer. Hemmaplansmodellen är, tillsammans med välutbildade ledare som är grundade i våra värderingar, en avgörande kvalitetsgaranti för en föreningsmiljö av högsta kvalitet. Vår ambition är att alla föreningar ska arbeta enligt Hemmaplansmodellen. Vi kommer att ytterligare behöva kvalitetssäkra både modellen i sig och användningen av den under de kommande åren. Både incitament och krav kan behöva förstärkas.

Regionförbund Ishockey Öst

En föreningsishockey av högsta kvalitet innebär för oss i Region Öst att Regionförbund, SDF och alla våra föreningar arbetar i enlighet med Strategi 2030 och tillsammans jobbar för att fler tjejer och killar söker sig till ishockeyn, men också stannar kvar längre som spelare 2030 än idag. Utvecklingen av dam/flickishockeyn kommer att ha fortsatt fokus i vår Region även under kommande år.

För att behålla fler inom ishockeyn ska vi göra det enkelt för spelare, ledare, domare och andra att fortsätta inom ishockey i olika roller. Därför är utbildningsinsatser för individer inom ishockeyn viktiga och prioriterade oavsett om man är aktiv funktionär, förälder eller supporter.

Våra Hockeykontor med dess medarbetare och förtroendevalda har en viktig roll att stödja våra föreningar med såväl förenings- som tävlingsutvecklingsfrågor i alla delar och på alla ambitionsnivåer. Vår ambition är att alla föreningar i regionen ska arbeta enligt Hemmaplansmodellen. Både incitament och krav kan därför behöva förstärkas. Det är av avgörande betydelse att förbundet i sin helhet verkar för att uppfylla uppdraget mot Strategi 2030.

Regionförbund Ishockey Öst är en del av Svensk Ishockey och verkar för svensk ishockeys utveckling i Stockholms- Upplands- Södermanlands och Gotlands distrikt.

Våra föreningar, dess behov, förväntningar och krav är grundfundament för vårt arbete och ska därför beaktas särskilt i vår verksamhetsplanering.

Vision Region Öst

Bäst i Sverige!

Det var i Region Öst som svensk ishockey en gång föddes, vi är svensk ishockeys vagga.

Ishockeyn i Region öst ska vara ledande vad gäller såväl antal utövare i alla åldrar och kön som andelen spelare, tränare, domare och lag som når de högsta serierna. Detta gäller även till landslag.

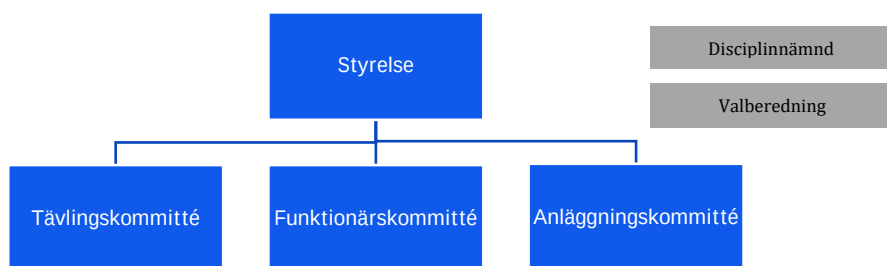
Våra utvecklingsmiljöer är bäst i Sverige. Vi är drivande så att våra föreningar, spelare, tränare och domare på alla nivåer ges möjligheten att nå sin fulla potential. Därigenom skapar vi förutsättningar för att vara en självklar aktör i de högsta serierna på såväl seniornivå som på juniornivå. Det leder till att fler aktiva väljer att stanna i vår region, gå HG samt spela junior och seniorishockey.

Minst 20 % av antalet registrerade spelare ska vara kvinnor/flickor.

Organisation

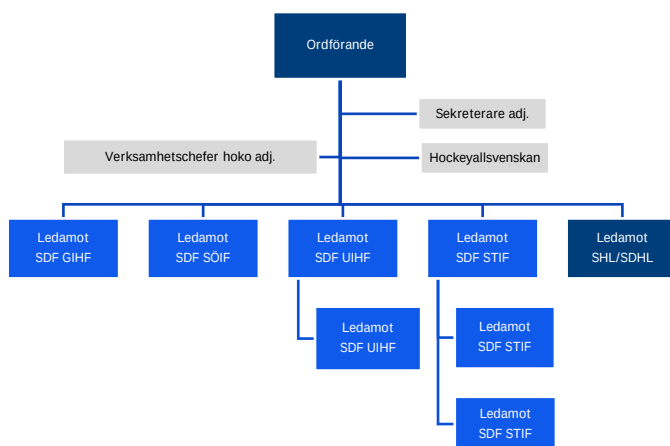
Regionförbund Öst har i sin organisationsstruktur speglat organisationen i Svenska Ishockeyförbundet så långt det är möjligt beaktat regionens förutsättningar.

- Regionförbundet består av en styrelse samt tävlings-, funktionärs-, och anläggningskommittén samt två Hockeykontor: Stockholm-Gotland samt Uppland-Södermanland. Disciplinnämnd är en fristående verksamhet och ingår formellt ej i regionförbundets organisation men här finns en samverkan mellan distrikten som administreras av Regionförbundet.



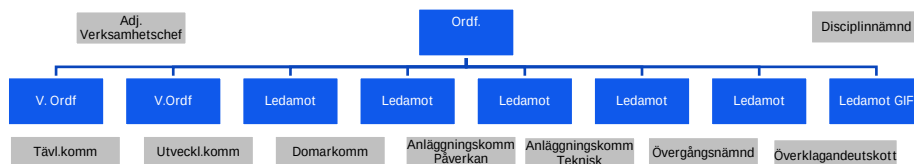
Styrelse Regionförbund

Styrelsen består av ordförande via ett fritt mandat, ordförande i regionens 4 distriktsförbund samt övrig mandatfördelning enl. nedan utsedda vid distriktens årsmöten. SHL/SDHL i sin tur anmäler in en representant till Regionstyrelsen.



Stockholms Ishockeyförbund - Hockeykontor Stockholm-Gotland

Styrelse Hockeykontor Stockholm & Gotland



Hockeykontor Stockholm-Gotland

Hockeykontorets övergripande ansvar är att fungera och verka som support för Stockholm och Gotlands alla föreningar och stödja deras utveckling. Genom kontoret fungerar vi som sakkunniga och ett administrativt stöd för våra kommittéer.



Mål 2030

Föreningsishockey av högsta kvalitet 100 000 licensierade spelare och domare nationellt	Bäst i världen*	Ökat intresse för ishockey*
Mål 2026-2027		
Nuläge: 16047 Stockholm, 696 Gotland. Tillväxtmål X (utredning tillsatt)		
Indikatorer (KPI)		
 Antal aktiva spelare (män och kvinnor)  Antal aktiva domare (män och kvinnor)  Antal lag i seriespel samt fulla lagstegar  Utbildade tränare/tränarkontroll  Antal HG-relaterad utflytt		
Prioriterade områden 2026–27		
 Fortsatt arbete med svensk ishockeys dam- och flickverksamhets tillväxt- och utveckling  Fortsatt utveckla arbetet med anläggningsfrågan och stärka Stockholmshockeyns position  Anpassa tävlingsstrukturen för att möta verksamhetens behov och för att optimera spelarutveckling  Fortsatt arbete med utvecklingsinsatser i förening för att kvalitetssäkra förenings- och spelarutvecklingsmiljöer  Utveckling domarverksamhet för att rekrytera, utbilda och behålla fler domare		
Rekrytera och behålla!		
*Bäst i världen och Öka intresse för ishockey är prioriterade områden för Svenska Ishockeyförbundet och våra ligor (SHL, SDHL, HA, HE).		

Styrelsen Stockholm-Gotland

Styrelsemöten (reservation för ändringar)	Tid	Datum
Konstituerande styrelsemöte	21-21.30	1 juni
Styrelsemöte 1	tbd	tbd
Styrelsemöte 2	18-20.30	23 september
Styrelsemöte 3	19-19.30	12 oktober Digitalt
Styrelsemöte 4	18-20.30	17 november
Styrelsemöte 5	15-17	7 december
Styrelsemöte 6	16-19.30	18 januari
Styrelsemöte 7	18-20.30	27 april
Styrelsemöte 8	16-18.30	10 maj

Insatser		
Stockholms Ishockeyförbund 80 år		
- Kommunikation Stockholms hockeyns position och betydelse för svensk ishockeyns utveckling - Lyfta eldsjälar och profiler inom Stockholms hockeyn - Nyttja tex matchevenemang för att kommunicera jubileet		
Strategiarbete "Stockholms hockeyns position" och betydelse på nationell och internationell nivå		
- Fortsätta driva de frågor som lyftes i motioner till Svenska Ishockeyförbundets Förbundsmöte 2025 - Verka för utvecklad dialog med Svenska Ishockeyförbundet och ligaorganisationer kring kärnfrågor för Stockholms hockeyn		
Skapa en struktur för samverkan mellan kommittéer		
Genomföra organisationsöversyn och uppdragsöversyn för kommittéer i syfte att förbättra samverkan mellan verksamhetsområdena internt och optimera effekt av insatser		
Aktiviteter	Datum	
Ordförande- och sportchefskonferens varav en gemensam i Region Öst	7 november, 13 mars	
Styrelse och personalkonferens	tbd	
80-årsjubileum	18 oktober	
Besöksveckor	Vecka 47 och 4	
Temamöten styrelse och personal	November och mars	
Årsmöte 2027	31 maj prel	

Fortsatt arbete med Dam-flickishockeyns utveckling

Insatser
Aktiviteterna är införda under respektive kommitté/verksamhetsområde
Stärka förenings strukturer i dam- och flickverksamheten
- Stöd så att fler föreningar har TKH för flickor på egen tid (Flickgrupp) - Stöd så att fler föreningar har komplett lagstege - Erbjuda föreningsstöd för att bygga hållbara organisationer för flickverksamheten i föreningen - Ta fram handbok, best practice (antal spelare/ålderskull), lagledning/ålder - Genomföra utbildningar i jämställdhet (undersök verktyget "Fifty-Fifty")

Fortsatt utveckling av flick- och damserier		
Bedriva påverkansarbete gällande nationella serier gentemot SIF: • Utarbeta handlingsplan för arbetet internt inom Stockholm-Gotland UK och TK gemensamt • Inleda strukturerat samarbete med övriga regioner		
Bygga fler kvinnliga spelarförebilder		
• Använda SWHT som plattform för att lyfta kvinnliga spelare • Samverka med SIF, DIF, SDE, AIK och SDHL kring kommunikativa insatser (SDHL 10 år) – utarbeta plan		
Stärka spelarutvecklingen		
Undersöka former för samverkansträningar, alliansträningar, camper • Utse projektgrupp och specificera uppdragsbeskrivning		
Genomföra specifik flicktränarutbildning • Ta fram innehåll och kursplan		
Skapa fler fysiska mötesplatser och sociala forum/communities		
• Kartlägga behov och form för genomförandet		

Tävlingskommittén (TK)

Tävlingskommittén sammanträder 1-2 gånger per vecka under säsong, ordinarie mötesdag är torsdag. Ca 30-35 möten under säsongen
<i>Extrainsatta möten vid behov. 3-4 interna TK-konferenser under säsongen</i>
Insatser
Alternativt Juniorspel
Behålla juniorer. Utredda kompletterande juniorserier för att förhindra dropout i samverkan med UK/SA/HU
Implementering av förbättrade digitala rutiner och processer relaterade till tävlingsadministration
Samverka med SIF och föreningar gällande implementering av förbättrade och effektiva digitala rutiner och processer
Arbetsordning och struktur/ Styrdokument dispenshantering
Under kommande verksamhetsår arbeta med att förtydliga arbetsordning och struktur för arbetet inom kommittén. Fortsatt utveckling av delegationsordning vad gäller dispenshantering. Utveckling av framtagna modell gällande vem som beslutar och hanterar dispensfrågor.
Fortsatt utveckling av flick- och damserier
Bedriva påverkansarbete gällande nationella serier gentemot SIF: • Utarbeta handlingsplan för arbetet internt inom Stockholm-Gotland UK och TK gemensamt • Inleda strukturerat samarbete med övriga regioner

Analys av spelformer

Uppföljning av hur införandet av de nya spelformerna påverkar "behålla-aspekten i samverkan med UK

Förbättrad kommunikation och information om regelverk och tävlingsstrukturer

- Utveckla metoder för att bättre nå ut med information och kunskap kring regler och rutiner
- Ökad dialog och samarbete med Sportchefer

Fortsatt arbete med att utveckla samverkan med DK för att koordinera och planera tävlings- och domarverksamheten

Aktiviteter	Datum	Samverkan med
Serieanmälan preliminär ungdom	260511- 260524	
Serieanmälan Regionala serier öppnar	260515	
Serieanmälan ungdom fastställande	260810-260823	
Serieanmälan Regionala serier stänger	13 augusti	
Digitala Seriemöten Regionala serier	September	
Upptaktsträffar U9-U16, F-serier, sportsligt-/ungdoms-/flickansvarig	Helplan 260909 Zonspel 260923	UK
Omlottning av serier Ungdom	Serien vecka 47 DM vecka 49 Slutspel vecka 8	
Omlottning av serier Senior och junior		
Remiss seriebestämmelser SIF	Januari 2027	DK, UK
Tårtingsmöten gällande SB med föreningarna	December 2026 till januari 2027	UK
Tävlingskonferens med föreningar prel.	270217	UK
Uppföljning och utvärdering av seriespel enligt särskilt upprättad plan	Mars 2027	UK

Domarkommittén (DK)

DK sammanträder månadsvis i mitten av månaden förutom juni.

Extrainsatta möten vid behov. Planeringskonferens hålls i samband med marsmötet.

Insatser

Utbildningsinsatser

- Under verksamhetsåret 26/27 ska kommittén fortsätta med särskilda insatser för att rekrytera och utbilda fler kvinnliga domare.
- Genomföra stödinsatser för domare kring fys, mentalt, regelkunskap och is i samarbete med Svenska ishockeyförbundet och externa aktörer.

Rekryteringsinsatser

Under verksamhetsåret 26/27 ska kommittén fortsätta med särskilda insatser för att bidra till rekrytering av fler domare via t.ex. marknadsföringsinsatser och träffar med föreningar i samverkan med Utvecklingskommittén och kansliet.

Coachverksamhet

Arbeta med insatser för att öka antalet coachningar för att stödja utvecklingen av domare

Fortsatt utveckla samverkan kring domarverksamheten i regionen

Uppföljning och implementering av eventuella beslut som fattas gällande organisation och inriktning i regionstyrelsen

Implementering av nationellt utbildningskoncept för likriktade domarutbildningar

Uppföljning och utbildning av distriktsinstruktörer och kursupplägg för likriktade domarutbildningar i samverkan med Svenska Ishockeyförbundet

DAIF-rollen

- Tydliggöra DAIF rollen inom förening i samverkan med Utvecklingskommittén
- Stödinsatser till DAIF för att bidra till tillväxt och utveckling av föreningsdomare

Fortsatt samverkan med TK för koordinering av verksamheterna

Fortsatt samverkan mellan DK och TK för samsyn om planering och regelfrågor för att minimera utmaningar

Aktiviteter	Datum	Samverkan med
DAIF-träffar/utbildningar i samverkan med Utvecklingskommittén	Tid och plats meddelas senare	UK
Föreningsdomarkurs för tjejer	Tid och plats meddelas senare	

Föreningsdomarkurser	Flera tillfällen mellan sept-januari. Tider och platser meddelas senare	
Båsfunktionärsutbildningar	Tid och plats meddelas senare	
Coachning	Löpande	
Distriktsdomarkurser	29 augusti, 5-6 alt 12-13 september	
Vidareutbildningar inom prioriterade delområden	Tid och plats meddelas senare	Svenska Ishockeyförbundet samt externa
Tillsättning	Löpande	Hockeykontoret
Återbudshantering	Löpande	Hockeykontoret
Marknadsföring/kommunikation	Löpande	Hockeykontoret

Utvecklingskommittén (UK)

Utvecklingskommitténs sammanträdesdag är vanligtvis onsdagar		
Kommittémöte	Månad	
Kommittémöte 1	Juni	Första halvan månaden
Kommittémöte 2	September	Första halvan av månaden
Kommittémöte 3	Oktober	Mitten av månaden
Kommittémöte 4	December	Första veckan
Kommittémöte 5	Januari	Mitten av månaden
Kommittémöte 6	mars	Första veckan
Kommittémöte 7	april	Andra halvan av månaden

Insatser		
Arbete för att implementera ärendehanteringssystem Trygga miljöer		
Etablera interna rutiner för ärendehanteringssystem och genomföra utbildningar och insatser riktade till föreningarnas olika målgrupper. I samverkan med övriga regioner, SIF och RF		
Genomföra utbildningar och insatser kopplat till föreningens grundläggande ansvar – "baslådan"		
Utveckla och planera för genomförande av kvalitetssäkrat utbildningskoncept. Samverkan med SIF och genomförandet med RF SISU		

Kartläggning av föreningarnas verksamheter		
Färdigställa och implementera matrisen för att bättre kunna anpassa utvecklingsinsatser		
Starta mentorsprojekt		
Säkerställa ekonomi, rekrytera mentorer som arbetar närmre 4-5 föreningar. Fokus på att följa upp ledarskap, vad görs på isen, hur bedrivs träningar, hur arbetar ledare med feedback i samband med träning och match. Stödfunktion till föreningarna.		
Förstudie ersättande aktivitet för TV-P		
Utred form för ersättande aktivitet istället för TV-P P-lag. UK och MW		

Aktiviteter	Datum	Samverkan med
Styrelseutbildning - styrelsens ansvar	10 okt. RF SISU:s lokaler, Vreten	RF SISU
Match och träningsmiljöer för domare och spelare – Goda beteenden	Prel start sept.	TK, DK
TKH 1 och 2 (ledarutbildningar samt digital info)	Flera tillfällen from sept. Se årsöversikt	
Utbildningskvällar U9-U12	Flera tillfällen. Se årsöversikt	
Utbildningskvällar U13-U16	Flera tillfällen. Se årsöversikt	
Fortbildningar (barn & ungdom)	Se årsöversikt	
Stegutbildningar	Löpande, se årsöversikt	
Lagledarutbildning (grund och digital uppföljning)	Flera tillfällen. Se årsöversikt	
Unga ledarutbildning	2, 5-6 sept Bosön	RF SISU
Vägen in i förening & att bilda lag	11 maj 2027, plats meddelas senare	
Metoder för rekrytering	15 sept digitalt	
NPF utbildning	17 sept. Plats meddelas senare	RF SISU
Juniorutveckling	Nätverksträff 19 nov	TK Region

Målvaktsutveckling (målvaktsansvarig i förening, målvaktstränare målvaktsledare)	Flera tillfällen. Se årsöversikt	
Fysutveckling (Fysansvariga, Fystränare)	Flera tillfällen. Se årsöversikt	
Ramverksprocess i förening	Digital info.träff 16 och 17 nov. Genomförande löpande enl. ök med IF	
Att träna flickor	12 nov. Plats meddelas senare	
Nätverk dam/flick ansvariga	Flera tillfällen. Se årsöversikt	
Nätverk kvinnliga tränare	Flera tillfällen. Se årsöversikt	
Nätverk kanslist	Flera tillfällen. Se årsöversikt	
Nätverk sportsligt ansvariga	Flera tillfällen. Se årsöversikt	
Nätverk DAIF	Flera tillfällen. Tid och plats meddelas senare	DK
Introduktion nya föreningsrepresentanter i ledande positioner	10 sept digital	
Föreläsningar U15 P spelare	Digital prel 10 sept	
Föreläsningar U14 F spelare	Digital prel 15 sept	
Föreläsning psykisk hälsa	tbd	RF SISU
Mental träning	tbd	Förutsätter finansiering via partnerskap
Mentorsprogram	tbd	
Uppföljning av tränarbehörighet	Enligt TB	

Anläggningskommittén

Anläggningskommittén sammanträder ca 4 gånger per säsong		
Kommittémöte	Datum	
Kommittémöte	tbd	

Insatser	Prioriterat område	Samverkan med
Fler isytor		
- Fortsatt påverkansarbete gentemot politiker och tjänstemän enligt prioritering - Driva påverkansarbete i media och egna digitala plattformar - Vid behov erbjuda föreningsstöd för analys och påverkan - Tillhandahålla relevant dokumentation för påverkansarbete och för projektgenomförande		
Åldrande anläggningar		
Vid behov erbjuda föreningsstöd för analys och påverkan		
Mer istid - Ekonomiska förutsättningar		
- Undersöka möjligheterna till att paketera sökningsbara projektstöd från Allmänna Arvsfonden och RF SISU för kompletterande aktivitetsytor (minirinkar, skottramber, tekniktor etc). - Uppdatera kunskap och kartläggning av det som påverkar istidstillgång i de olika kommunerna och "göra den känd"		

Aktiviteter		Samverkan med:
Påverkansmöte med samtliga partigrupper i Stockholms Stadshus	Löpande fram till valet	SDF gruppen
Genomföra partiutfrågning (Hearing) inför valet	Augusti	SDF gruppen
Publicera skrivelser, debattartiklar och inlägg	Löpande	SDF gruppen
Utvärdera SDF-samarbetet efter valet och fatta beslut om fortsatt arbetssätt	September	SDF gruppen
Ta fram och uppdatera relevant dokumentation och relevanta nyckeltal		SIF anläggning
Kontinuerligt följa utvecklingen på anläggningsområdet	Löpande	SIF anläggning
Koordinera dialog mellan kommuner och föreningar	Löpande	

Årsöversikt

Juni 2026

Lottning Hockeytvåan, U18H Regional, U20H Regional

Juli 2026

Kansliet sommarstängt 15 juni – 3 augusti

Augusti 2026

Aktivitet	Datum
Definitivanmälan SHC	11 augusti-1 september
Definitivanmälan Regionala serier	15 maj-13 augusti
Nationell konferens – Uppstart Stockholm med SIF och RegF	18-20
Styrelse- och personalkonferens	tbd
Digital träff med föreningsordförande	tbd
Regionsdomare A	29-30
Distriktsdomarutbildning	29
Grundkurs - tränare	29-30 prel. Plats meddelas senare
Kanslistkonferens	26, Digitalt
Domarkurs Hockeyettan	22-23
Partiutfrågning (Hearing) inför valet om anläggningsbehovet	Preliminärt slutet av augusti
Dispensansökningar regionala serier	

September 2026	
Aktivitet	Datum
Regionsdomare B + C	Prel. 5-6, plats meddelas senare
Nätverksträff sportsligt ansvariga	17, plats meddelas senare
Upptaktsträff SHC helplan	9, plats meddelas senare
Upptaktsträff SHC zonspel	23, plats meddelas senare
Serieupptaktsträffar Regionala serier	Datum meddelas senare
Grundkurs	5-6 prel. Plats meddelas senare
BU1	11-13 prel. Plats meddelas senare
Träningslära	Datum och plats meddelas senare
Ungdomsdomarkurser	Flera tillfällen
Distriktsdomarkurs	5-6 alternativt 12-13
Utbildning fystränare	13, Bosön PREL
Nationell Disciplinkonferens med Svenska Ishockeyförbundet	Intern för Disciplinnämnden
Utbildningskvällar U9-U12	21 och 29 (4 platser, meddelas senare)
Uppstart Unga ledare	2, digitalt
Unga ledare	5-6, Bosön
TKH utbildning	6, Gotland
TKH 2	6, Gotland
TKH utbildning	20, Tullinge
TKH utbildning	27, Täby
Utbildningskväll tränare U9-U16	7, Gotland
Ansvarsområden/roller i förening	10, digitalt
U15 P – Digital föreläsning för spelare	Preliminärt 10, digitalt
U14 F – Digital föreläsning för spelare	Preliminärt 15, digitalt
Lagledarutbildning	16 & 24, plats meddelas senare
NPF-Utbildning (Introduktion)	17, RF-SISU Stockholm
Metoder för rekrytering	15, digitalt
Nätverksträff Målvaktsansvariga	Tid och plats meddelas senare
Lottning övriga regionala serier	September

Oktober 2026	
Aktivitet	Datum
Grundkurs	4-5 prel. Plats meddelas senare
80-års jubileum Stockholms Ishockeyförbund	18
Utbildningskvällar U13-U16	12, 14, 20, 22, platser meddelas senare
Styrelseutbildning	10, RF-SISU Stockholm
Nätverksträff målvaktstränare	Tid och plats meddelas senare
Rollen som målvaktsledare	8, digitalt
Nätverksträff dam/flick	19, plats meddelas senare
Ungdomsdomarkurser	Flera tillfällen, tid och plats meddelas senare

November 2026	
Aktivitet	Datum
Flicktränarutbildning	12, plats meddelas senare
Nätverk Fystränare/Fysansvariga	Tid och plats meddelas senare
Info Ramverksprocess	16 & 17, digitalt
Nätverk kanslisters	19, plats meddelas senare
Nätverk junioransvariga	19, plats meddelas senare
Lagledarutbildning	23, Gotland
Styrelsens roller och ansvar	24, Gotland
Utbildningskväll U9-U12	30, digitalt
Omlottning SHC hybrid	
MV2	7-8 prel. Plats meddelas senare
Ordförande- och sportchefskonferens	7
BU2	13-15 prel. Plats meddelas senare
Besöksvecka styrelse och personal	16-22
Nätverk kvinnliga tränare	Datum och plats meddelas senare
Omlottningar div regionala serier	

December 2026	
Aktivitet	Datum
TKH Info och rekrytering	7, digitalt
Omlottning av Regionala serier	
Uppstart – översyn SB SHC - tårtingsmöten	
JS1	11-13 prel. Plats meddelas senare
Omlottning div regionala serier	
Mittsäsongsträff Funktionär	Digital. Tid meddelas senare

Januari 2027	
Aktivitet	Datum
TKH 2	25, 26, 27 plats meddelas senare
Remiss Tävlingsbestämmelser SIF	5-15
Preliminärt Hockeyskolans helg	16-18
Fortsättning – översyn SB SHC - tårtingsmöten	
Besöksvecka styrelse och personal	25-31
DM	
Grundkurs	16-17 prel. Plats meddelas senare
Utbildningskvällar U13-U16	18 & 20, plats meddelas senare
Utbildningskväll U9-U12	28, digitalt
Nätverk sportsligt ansvariga	14, plats meddelas senare
Nationell Disciplinkonferens digital uppföljning	Internt för disciplinnämnden
Distriktsdomarkurs	Tid och plats meddelas senare
Ungdomsdomarkurs	Tid och plats meddelas senare
Rollen som målvaktsledare (nybildade lag)	Digitalt, datum meddelas senare
Utbildningskväll målvaktstränare	Datum och plats meddelas senare

Februari 2027	
Aktivitet	Datum
Utbildningskväll U13-U16	2 & 4, plats meddelas senare
Alternativa verksamheter (Easy Hockey etc)	4, plats meddelas senare
Uppföljning lagledare	15, digitalt
Nätverk kanslist	17, plats meddelas senare

Nätverk fystränare/fysansvariga	18, plats meddelas senare
Remissrunda SB SHC till föreningar	
Tävlingskonferens med föreningar gällande SB SHC	Tid och plats meddelas senare
MV2	Tid och plats meddelas senare
Play off-omgångar till högre serier regionalt	

Mars 2027	
Aktivitet	Datum
Best practice för flickverksamhet	22, digitalt
Ordförande- och sportchefskonferens	13
Nätverk målvaktsansvariga	Datum och plats meddelas senare
Play off-omgångar till högre serier regionalt	

April 2027	
Aktivitet	Datum
Nätverk Dam/Flick	5 & 6, plats meddelas senare
Föreläsning fysträning	Datum meddelas senare, digitalt
Stockholm Women Hockey Tournament (SWHT)	Datum meddelas senare
Nätverk sportsligt ansvariga	28, plats meddelas senare
Grundkurs	3-4 prel. Plats meddelas senare
BU1	9-11 prel. Plats meddelas senare
Träningslära	17-18 prel. Plats meddelas senare
MV1	17-18 prel. Plats meddelas senare
BU2	23-25 prel. Plats meddelas senare
Nätverk kvinnliga tränare	Datum och tid meddelas senare

Maj 2027	
Aktivitet	Datum
Utbildningskväll U13-U16	3, 4, 10, 11, plats meddelas senare
Vägen in i förening	11, plats meddelas senare
TKH Information	20, plats meddelas senare
Grundkurs	8-9 prel. Plats meddelas senare
Årsmöte	31 prel.